

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 325 «Василек»
территориального отдела главного управления образования
администрации города по Октябрьскому району города Красноярск

660041 г. Красноярск, ул. Курчатова 15 «г» ИНН 2463038301 тел.: 244 – 45 06, dou325@mailkrsk.ru

ПРИНЯТО:

на заседании педагогического совета
протокол № 1
от 30.08.2023г.

УТВЕРЖДАЮ:

заведующий МБДОУ № 325
А.В. Соломатина
приказ № 74 от 31.08.2023г.



**Положение о конкурсе профессионального мастерства
«Наставник года» в МБДОУ № 325**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурса «Лучший наставник года» (далее – Конкурс), устанавливает требования к предоставляемым на Конкурс материалам, процедуру и критерии их оценки, порядок определения победителей.
- 1.2. Конкурс проводится в рамках реализации Положения о мотивации и стимулировании наставников МБДОУ № 325.
- 1.3. Принципами проведения Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей участников.
- 1.4. Конкурс проводится в разных формах (очно, онлайн).
- 1.5. Все материалы на Конкурс принимаются в печатном и электронном виде.

2. Цели и задачи Конкурса

- 2.1. Цели Конкурса – развитие движения наставничества и тиражирование практик наставничества в ДОУ, повышение социального статуса наставника. Максимально полное раскрытие потенциала личности наставника, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях, а также создание условий для

формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов.

2.2. Задачи Конкурса.

- Создание условий для самореализации наставников в образовательном пространстве ДООУ.
- Поддержка системы наставничества на общественном/материальном уровнях.
- Создание среды, в которой наставничество воспринимается как почетная миссия, где формируется ощущение причастности к большому и важному делу, в котором наставнику отводится ведущая роль.
- Популяризация роли наставника среди педагогических работников.

3. Участники Конкурса

4.1. Участниками Конкурса являются педагоги-наставники ДООУ.

4. Организация Конкурса

5.1. Подготовка и проведение Конкурса осуществляется организационным комитетом, в состав которого входят заведующий, заместитель заведующего, старший воспитатель, инструктор ФК, победители предыдущего конкурса. Они же являются экспертами и оценивают деятельность наставников.

5.2. Организационный комитет/эксперты:

- организует проведение Конкурса;
- информирует о сроках, порядке проведения и результатах Конкурса;
- составляет и утверждает итоговый рейтинг участников Конкурса;
- подводят итоги, организуют награждение.

5.3. Итоговая оценка по Конкурсу формируется путём суммирования баллов, выставленных всеми экспертами участнику Конкурса.

5.3. Конкурс проводится в 3 этапа.

I этап — октябрь-январь.

II этап – февраль - апрель.

III этап – май (итоги).

6. Подведение итогов Конкурса и награждение победителей

6.1. Итоги подводятся в соответствии с таблицей (приложение 1), а также учитываются количественные и качественные показатели.

Участники, занявшие с 1 по 3 место в итоговом рейтинге, становятся победителями и призёрами Конкурса и получают дипломы, стимулирующие выплаты.

6.2. Участники Конкурса получают сертификат.

Конкурс профессионального мастерства
«Наставник года»

ЭКСПЕРТНАЯ КАРТА

УЧАСТНИК _____

№	ФИО педагогов-наставников	Критерии															
		занятия	Проекты		Театрализованная деятельность	Участие в конкурсах	Публикации	ИКТ-компетентность	Досуговая деятельность	Мастер-классы	Иновации	Волонтерское движение	Деятельность по ОБЖ, ППБ, ПДД, совместные акции	РППС	Помощь молодым педагогам	Баллы	Итого, место
			Педагогические	Детско-родительские													
1.																	
2.																	
3.																	
4.																	
5.																	
	Итого																

Дата _____

Эксперт _____