



**Дорожная карта по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ № 325 на 2022-2024гг.**

№	Мероприятие	Дата	Результат	Ответственные
<b>1. Подготовка условий для реализации системы наставничества</b>				
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов МБДОУ	Май-июнь 2022	Приказы: «О внедрении целевой модели наставничества» «Об утверждении Положения о наставничестве» «О назначении куратора и наставников внедрения целевой модели наставничества» «О формировании наставнических пар» Положение о наставничестве Дорожная карта по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ № 325 на 2022-2024гг.	Администрация ДОУ
<b>2. Формирование банка наставляемых</b>				
2.	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	В течение периода реализации и	Банк данных наставляемых Согласия на сбор и обработку персональных данных наставляемых	Зам. заведующего Николаенко Т.П.
<b>3. Формирование банка наставников</b>				
3.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных	В течение периода реализации и	Банк данных наставляемых Согласия на сбор и обработку персональных данных наставников	Зам. заведующего Николаенко Т.П.

	<p>программах наставничества.</p> <p>Формирование банка данных наставников.</p> <p>обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>			
<b>4. Отбор и обучение</b>				
4.	<p>Отбор наставников</p> <p>Обучение наставников</p>	<p>Август 2022</p> <p>В течение периода реализации и</p>	<p>Пакет документов по организации наставничества</p> <p>Внутренняя учеба</p> <p>Внешняя учеба (курсы, вебинары, семинары)</p>	<p>Зам. заведующего Николаенко Т.П.</p>
<b>5. Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b>				
5.	<p>Формирование наставнических пар.</p> <p>Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары.</p> <p>Реализация персонализированных программ наставничества</p>	<p>Август 2022</p> <p>Сентябрь 2022</p> <p>В течение периода реализации и</p>	<p>Приказ «О назначении куратора и наставников внедрения целевой модели наставничества»</p> <p>Персонализированные программы наставничества</p> <p>Реализованная индивидуальная программа развития наставничества</p>	<p>Зам заведующего Николаенко Т.П.</p>
<b>6. Завершение персонализированных программ наставничества</b>				
6.	<p>Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование)</p> <p>Проведение итогового круглого стола по выявлению лучших практик наставничества</p> <p>Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества</p>	<p>Ежегодно в мае, не позднее 1 июня в течение периода реализации и</p>	<p>Динамика изменений профессионального мастерства у наставляемых</p> <p>Отчеты наставников об изменениях в профессиональном развитии наставляемых</p> <p>Разработки ООД/мероприятий наставников и наставляемых</p>	<p>Зам заведующего Николаенко Т.П.</p>
<b>7. Информационная поддержка системы наставничества</b>				
7.	<p>Организация освещения мероприятий</p>	<p>В течение периода реализации</p>	<p>Освещение мероприятий реализации</p>	<p>Зам заведующего Николаенко Т.П.</p>

	реализации Дорожной карты	и	Дорожной карты на сайте ДОУ и социальных сетях ВК, ТЕЛЕГРАМ	
--	---------------------------	---	---	--