**Реализация региональной целевой модели наставничества**

**в МБДОУ № 325 г.Красноярска 2022-2023уч.г.**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО | https://www.kras-dou.ru/325/2-uncategorised/340-nastavnichestvo.html |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО  | https://www.kras-dou.ru/325/images/22-23/doc/nast/prikaz\_ob\_utverzhdenii\_polozheniya\_o\_nastavnichestve\_dorozhnoy\_karty.pdf |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации  | https://www.kras-dou.ru/325/images/22-23/doc/nast/polozhenie\_o\_nastavnichestve\_mbdou\_no\_325.docx.pdf |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО | https://www.kras-dou.ru/325/images/22-23/doc/nast/dorozhnaya\_karta\_nastavnichestva\_mbdou\_no\_325.docx.pdfпросмотр (ссылка) |
| Наличие Программы наставничества ОО  | пhttps://www.kras-dou.ru/325/images/22-23/doc/nast/programma\_organizacii\_nastavnichestva\_v\_mbdou\_no\_325.pdfросмотр (ссылка) |
| Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении) | https://www.kras-dou.ru/325/images/22-23/doc/nast/prikaz\_o\_vnedrenii\_modeli\_nastavnichestva.pdfпросмотр (ссылка) |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом  | 2 |
| Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп | просмотр (ссылка)https://www.kras-dou.ru/325/images/22-23/doc/nast/prikaz\_o\_nastavnicheskih\_parah.pdf |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 2 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 2 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022 | 3 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023 | 3 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 0  |
| Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в **роли наставляемого** от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1)* ***существует приказ*** *о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2)* ***утверждена персонализированная программа*** *для этого педагога* | Доля (%) - 0 |
| Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в **роли наставника** от общего числа педагогических работников образовательной организации*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 2 |
| Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1)* ***существует приказ*** *о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2)* ***утверждена персонализированная программа****, в которую входит данный педагог* | Доля (%) – 12 |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества*Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.* | 0 |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | Доля (%)-100  |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | Доля (%)-100 |